

Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje
Intézményvezetőjétől
7570 Barcs, Hársfa u. 21.
Telefon: 82/565-123

Az előterjesztés előkészítésében részt vett:
Basics Krisztiánné dr. köznevelési referens

13.
.....sz. napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

**Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje intézményben foglalkoztatott óvodapedagógusok
2020-2025. évekre vonatkozó Továbbképzési Programjának jóváhagyásáról**

**Készült: Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete
2020. július 16-i ülésére**

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 62. § (2) bekezdése alapján: „A **pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal** - jogszabályban meghatározottak szerint - **továbbképzésben vesz részt. Megszüntethető** - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - **annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Az első továbbképzés a Pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló első minősítés előtt kötelező. Mentésül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.**”

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. § (2) bekezdése alapján a továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a nevelési-oktatási intézmény vezetője a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, **öt évre szóló továbbképzési programot készít.** A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően **a fenntartó fogadja el.**

A Rendelet 1. § (4) bekezdése alapján a továbbképzési program elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie a közalkalmazotti tanács véleményét.

A Rendelet 1. § (5) bekezdése szerint a továbbképzési program négy részből áll. A továbbképzési program részei:

- a) a szakvizsgára vonatkozó alprogram,
- b) a továbbképzésre vonatkozó alprogram,
- c) a finanszírozási alprogram,
- d) a helyettesítésre vonatkozó alprogram.

A Rendelet 1. § (6) bekezdése előírja, hogy a továbbképzési programnak a Rendelet 1. § (5) bekezdés a)-b) pontjában meghatározott részeit külön-külön, a c) és d) pontjában meghatározott részeit az a)-b) ponthoz kapcsolódva kell elkészíteni.

Az Nkt. 83. § (2) bekezdés g) pontja alapján a köznevelési intézmény továbbképzési programját **a fenntartó hagyja jóvá.**

Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje nevelőtestülete és Közalkalmazotti Tanácsa véleményezte a továbbképzési programot. A véleményeket az előterjesztés 2. és 3. melléklete tartalmazza.

Az intézmény továbbképzési programja megfelel a Rendelet 1. § (5)-(6) bekezdésében foglaltaknak.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés 1. melléklete szerinti tartalommal hagyja jóvá Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje intézményben foglalkoztatott óvodapedagógusok 2020-2025. évekre vonatkozó Továbbképzési Programját.

Barcs, 2020. június 30.



Henéziné Balaskó Edit
Henéziné Balaskó Edit

Határozati javaslat:


Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete jóváhagyja a Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje intézményben foglalkoztatott óvodapedagógusok Továbbképzési Programját a 2020. szeptember 01-től 2025. augusztus 31-ig terjedő továbbképzési időszakra vonatkozóan az előterjesztés 1. melléklete szerinti tartalommal.

Felelős: Koós Csaba Tibor polgármester a határozat közléséért
Henéziné Balaskó Edit igazgató a határozat végrehajtásáért

Határidő: értelem szerint

A határozati javaslatot törvényességi szempontból felülvizsgáltam.

Barcs, 2020. június 30.


Balázné dr. Vástyán Krisztina
címzetes főjegyző

BARCS VÁROS ÓVODÁJA ÉS BÖLCSŐDÉJE

7570 BARCS HÁRSFA u. 21

OM azonosító: 202039

VÁROSI ÓVODÁK

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAMJA

2020.09.01.-2025.08.31.

TARTALOM

1. Bevezető
 2. Szakvizsgára vonatkozó alprogram
 3. Továbbképzésre vonatkozó alprogram
 4. Finanszírozásra vonatkozó alprogram
 5. Helyettesítésre vonatkozó alprogram
 6. Érvényességi rendelkezések
 7. Záró rendelkezések
1. Melléklet- Nyilvántartás a 2020-2025-ig tartó továbbképzési időszak kötelezettségeiről
 2. Melléklet- Továbbképzési kérelem – Kérelem elbírálása
 3. Melléklet- Pedagógus továbbképzés nyilvántartása

BEVEZETŐ

Jogszabályi háttér

- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Köznevelési törvény)
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény
- A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet)
- A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet

A Továbbképzési Program célja

- Az óvodapedagógusok ismereteinek és készségeinek megújítása, bővítése, fejlesztése.
- Az óvodapedagógusok továbbképzési rendszerének kialakítása és működtetése.
- A továbbképzések járuljanak hozzá a pedagógiai programunkban vállalt célkitűzéseink eléréséhez.
- A továbbképzések témái legyenek összhangban az óvodapedagógusok egyéni igényeivel, elképzeléseivel.

A Továbbképzési Program időtartama

2020. szeptember 01 - 2025. augusztus 31.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

- A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő 7. év szeptember első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt a hétévenkénti pedagógus továbbképzésben.
- Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét.
- Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.
- Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.
- A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, melynek programját az Oktatási Hivatal jóváhagyta, és a program alkalmazására engedélyt adott.
- A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- A továbbképzés egyéb, jogszabályban meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével).
- A Pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló első minősítés előtt kötelező az első továbbképzés (a 120 pont megszerzése).

Az óvodapedagógus kötelességei és jogai

Kötelessége, hogy:

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként a továbbképzési kötelezettség teljesítése érdekében részt vegyen a továbbképzéseken,
- írásban kérje felvételét az óvoda beiskolázási tervébe.

Joga, hogy:

- akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn továbbképzési kötelezettsége, amennyiben megfelel a továbbképzés felvételi követelményének,
- a pedagógus szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél megszerzését követő év első munkanapjától magasabb osztályba sorolják

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a minden év március 15. napjáig elkészített beiskolázási tervvel
- az óvodapedagógusok végzettségének, képzettségének és a továbbképzési kötelezettségének nyilvántartásával

Beiskolázási terv

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét. A beiskolázási terv elfogadása előtt a közalkalmazotti tanács véleményét is ki kell kérni.

A beiskolázási terv elkészítésénél *előnyben* kell részesíteni azt az óvodapedagógust:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik,
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

Túljelentkezés esetén a beiskolázási terv elkészítésénél figyelembe vételre kerül:

- a pedagógiai program neveléssel és az óvodapedagógusokkal szemben támasztott követelményei, igényei
- az előző továbbképzés dátuma (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).
- a feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak az óvodapedagógusnak sem, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

2. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

A pedagógus-szakvizsga olyan szakirányú továbbképzés, amelynek képzési ideje legalább 4 félév, majd a szakdolgozat teljesítését és a záróvizsga sikeres letételét követően a pedagógus szakvizsgázott pedagógus oklevelet vehet át.

A 2020-2025. évekre vonatkozó Továbbképzési Programban az intézmény óvodapedagógusai számára a pedagógus-szakvizsga letétele a fenntartó által finanszírozott támogatás esetén lehetséges (az éves költségvetésben biztosítva), illetve pályázati finanszírozásból vagy önerőből.

Az állami támogatás (továbbképzési normatíva pedagógusonként) 2013 évtől megszűnt.

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje óvodapedagógusai közül jelenleg 4 fő szakvizsgázott pedagógus van, 1 fő 2020 júniusában szerzi meg várhatóan a másoddiplomáját (gyógytestnevelő) és 1 fő részére még egy éves képzés vissza van a szakvizsga megszerzéséhez.

Szeretnénk, ha még 1-2 fő óvodapedagógus szakvizsgát tenne, mivel a már szakvizsgázott óvodapedagógusok közül folyamatosan eléri a nyugdíjkorhatárt, illetve kötelező a közoktatási vezető képzés vagy a pedagógus-szakvizsga megszerzése a tagóvoda-vezetőknek.

Amennyiben a finanszírozás megvalósul, támogatott szakirányú képzések részvételi létszáma:

2020/2021. nevelési évben: Közoktatási vezető képzés: 2 fő – szakvizsgára felkészítő képzés

2021/2022. nevelési évben: Közoktatási vezető képzés: 1 fő

2022/2023. nevelési évben: Mentorképzés: 1 fő – szakvizsgára felkészítő képzés

2023/2024. nevelési évben: Mentorképzés: 1 fő – szakvizsgára felkészítő képzés

2024/2025. nevelési évben: Tehetség gondozás az óvodában: 1 fő – szakvizsgára felkészítő képzés

3. TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

A továbbképzés legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A 120 óra több továbbképzés keretében is megvalósítható a hétévenkénti továbbképzési ciklus alatt. A továbbképzés teljesíthető továbbá a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5. §-ában foglaltakkal.

Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje azokat a továbbképzéseket részesíti előnyben, amelyek szervesen illeszkednek a mindennapi nevelőmunkához, a neveléssel kapcsolatos adminisztrációhoz, a gyermekvédelemhez és az óvodapedagógusi kompetenciák erősítéséhez. A közeljövőben szükségessé válik, hogy a pályakezdő kolléganők a gyakornoki idejükben szakképzett mentor irányításával és segítségével dolgozzanak, illeszkedjenek be az intézményi szervezetbe, közösségbe.

A továbbképzési programmal egy időben kezdődő minősítő vizsga és a minősítési eljárás (Kormányrendelet alapján) lefolytatásához, illetve a pedagógus portfólió feltöltéséhez szükséges útbaigazításra, mielőbbi részletesebb tájékoztatásra is nagy szüksége van az óvodapedagógusoknak.

Amennyiben a finanszírozás megvalósul, támogatott továbbképzések:

2020/2021: - IKT eszközök használata a nevelési gyakorlatban

2021/2022: - Gyermekvédelem az óvodai nevelés mindennapjaiban

2022/2023: - SNI-s gyermekek integrált nevelése

2023/2024: - Egészséges életmódra nevelés

2024/2025: - Agressziókezelés az óvodai nevelés mindennapjaiban

Az óvodavezetés jogosult arra, hogy a törvény által kötelezett óvodapedagógust továbbképzésen, tréningen, tanfolyamon való részvételre kötelezze.

A képzés elvégzéséről a pedagógus köteles tanúsítványt bemutatni.

4. FINANSZÍROZÁSRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

Az állami finanszírozás a 2013. költségvetési évtől megszűnt.

A szakvizsga finanszírozása

A szakvizsga letételére csak akkor kötelezheti a munkáltató az óvodapedagógust, ha 100%-os anyagi fedezetet biztosít hozzá (pályázati vagy költségvetési fedezettel).

Amennyiben a finanszírozásra biztosított a fedezet, a munkáltató tanulmányi szerződést köteles kötni a munkavállalóval. A szerződésben mindkét fél kötelezettségeit, illetve jogait dokumentálni szükséges.

A tanulmányi szerződésben vállalt kötelezettségeknek minden esetben összhangban kell lenniük a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 17. §-ában foglaltakkal, illetve módosítás, változás esetén a hatályos jogszabályokkal.

A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek fedezése.

A tandíj, útiköltség, szállásdíj térítése.

A szakvizsga letételéhez és a szakdolgozat elkészítéséhez tanulmányi szabadságot kell a munkavállalónak biztosítani:

- vizsgánként: 3+1 munkanap

- a szakdolgozat elkészítésére: 10 munkanap.

A konzultációk idejére fizetett távollétet biztosít a munkáltató, viszont a részvételi igazolást köteles a munkavállaló a munkáltatónak leadni.

Amennyiben a munkáltató a tankönyvvásárlást fedezi, köteles a munkavállaló a tanulmányai befejezése után a tankönyveket, segédanyagokat az intézményi könyvtárnak átadni, így mindenki számára elérhetővé tenni.

A 120 óránál kevesebb időtartamú képzések finanszírozása

A tandíj 80 %-a akkor, ha a munkavállaló útiköltség térítésre igényt tart.

A tandíj 100%-a akkor, ha a munkavállaló az útiköltséget önerőből finanszírozza.

A konzultációk idejére fizetett távollét biztosított.

Vizsgakötelezettség esetén vizsgánként 3+1 munkanap fizetett szabadság jár.

Visszafizetési kötelezettség

Amennyiben a beiskolázási tervben szereplő pedagógus saját hibájából nem teljesíti az előírt követelményeket, a részére kifizetett támogatási összeget köteles visszafizetni.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezések alkalmazandóak akkor is, ha az óvodapedagógus munkaviszonya vagy közalkalmazotti jogviszonya bármely oknál fogva a tanulmányai befejezése előtt megszűnik az intézménynél.

5. HELYETESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

A szakvizsgára való felkészítésnél és a továbbképzéseken való részvételnél a tanulmányok miatt távollévő óvodapedagógus helyettesítése az óvodákban kialakított, jól bevált, bármilyen hiányzás esetén alkalmazható helyettesítési rend szerint történik az alábbiak szerint:

- egy napot nem meghaladó hiányzás esetén elsősorban az óvodapedagógus ugyanabban a gyermekcsoportban dolgozó óvodapedagógus társa
- egy napot meghaladó hiányzás esetén tagóvodán belül, de másik gyermekcsoportban dolgozó óvodapedagógus
- bármelyik akadályoztatása esetén, illetve, ha egy időben több óvodapedagógus hiányzása is fennáll, akkor az intézményvezető közreműködésével, helyettesítésével.

Minden lehetséges módon arra törekszünk, hogy a szakvizsgákon és a továbbképzéseken való részvétel a lehető legkevesebb hiánnyal járjon.

A helyettesítés a pedagógus-szakvizsga esetét kivéve anyagi finanszírozás nélkül történik, mivel a hatályos jogszabályi előírások ezt lehetővé teszik.

A Köznevelési törvény 62. § (8) bekezdése értelmében: „Az óvodapedagógusnak a kötött munkaidejét a gyermekekkel való közvetlen, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozásra kell fordítania, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti négy órában a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógiai feladatokat, a nevelőtestület

munkájában való részvétel, gyakornok szakmai segítése, továbbá eseti helyettesítés rendelhető el az óvodapedagógus számára.” Az óvodapedagógusok kötött munkaideje heti 32 óra, a fennmaradó heti 8 óra a kötetlen munkaidő része.

A Köznevelési törvény 5. melléklete értelmében az intézményvezető óvodapedagógus esetében 200-449 fő gyermeklétszámnál az óvodai foglalkozások száma heti 8 órában került meghatározásra.

6. ÉRVÉNYESSÉGI RENDELKEZÉSEK

A Továbbképzési Programot a nevelőtestület és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A Továbbképzési Program módosítására akkor kerül sor, ha jogszabály módosítása miatt szükségessé válik vagy a nevelőtestület egyharmada kéri.

A Program megtalálható a tagóvoda-vezetők és az intézményvezető irodájában.

7. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje 2020.09.01 - 2025.08.31. közötti időszakra vonatkozó Továbbképzési Programját Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje nevelőtestülete megismerte, véleményezte, az abban foglaltakkal egyetért és támogatja.

Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje 2020.09.01 - 2025.08.31. közötti időszakra vonatkozó Továbbképzési Programját Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Közalkalmazotti Tanácsa megismerte, véleményezte, az abban foglaltakkal egyetért és támogatja.

Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje 2020.09.01 - 2025.08.31. közötti időszakra vonatkozó Továbbképzési Programját Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint fenntartó sz. Képviselő-testületi határozatával jóváhagyta.

Barcs, 2020. június 26.



Henéziné Balaskó Edit
intézményvezető

NYILVÁNTARTÁS A 2020-2025-IG TARTÓ TOVÁBBKÉPZÉSI IDŐSZAK KÖTELEZETTSÉGEIRŐL

Jogszábai háttér:

- A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 4. § (2) bekezdése szerint: „A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben (a továbbiakban: hétévenkénti továbbképzés).”
- A Rendelet 22. § (1) bekezdése értelmében: „A hétévenkénti továbbképzésben azok a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak vesznek részt, akik e rendelet hatálybalépése előtt legalább hét éve megszerezték a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget.”

Az 1990-ben vagy azt megelőzően diplomát szerzők esetében egységesen

az első hétévenkénti továbbképzési ciklus 1998. 09. 01.- 2005. 08. 31. napjáig

a második ciklus: 2005. 09. 01.- 2012. 08. 31. napjáig

a harmadik ciklus: 2012. 09. 01.- 2019. 08. 31. napjáig

a negyedik ciklus: 2019. 09. 01. – 2026. 08. 31. napjáig tart.

Név	Oklevél kelte	Kötelezettsége 7 éves ciklusonként	Teljesítési kötelezettség a 2020-2025. közötti továbbképzési időszakban
Széchenyi közti Tagóvoda			
Honfi Zsoltné	1988.	2021-ben betölti az 55. életévét	nincs
Tóth Barnabásné	1982.	2019-ben az 55. élet- évet betöltötte	nincs
Vidák-Bauer Bettina Barbara	2018.	1. ciklus: 2025. – 2032.	van
Hollósi Adrienn	2016.	1. ciklus: 2023. – 2030.	van
Kaponai Adrienn	2018.	1. ciklus: 2025 – 2032.	van
Cseresznyésné Csondor Adrienn	2019.	1. ciklus: 2026. – 2033.	van
Horváth Viktória Hajnalka	2001. 2012.	1. ciklus: 2019-2026.	van

Hársfa utcai Óvoda			
Fodor Zsuzsanna	1985.	55. életévét 2017-ben betöltötte	nincs
Wágner-Kövesi Ilona	1997. 2017.	3. ciklus: 2025. - 2032.	nincs
Bota Bernadett	2013.	1. ciklus: 2020-2027	van
Füle Katalin	2010.	1. ciklus: 2017-2024	van
Kiss-Angyal Krisztina	2001.	2. ciklus: 2015. - 2022. 3. ciklus: 2023. – 2030.	van
Henéziné Balaskó Edit	1997. 2002.	55. életévét 2018-ban betöltötte	nincs
Deák Ferenc utcai Tagóvoda			
Szabóné Vas Etelka	1989.	2021-ben betölti az 55. életévét	nincs
Vörös Gyöngyi	1989.	2020-ban betölti az 55. életévét	nincs
Banicz Lajosné	1989.	2021-ben betölti az 55. életévét	nincs
Otártics Anikó	2000.	3. ciklus: 2024. - 2031.	van
Kálmán Lászlóné	1982.	2019-ben az 55. életévét betöltötte	nincs
Gilicze Mária	1980.	2017-ben az 55. életévét betöltötte	nincs
Gáspárné Nagy Ildikó	1987.	2020-ban az 55. életévét betöltötte	nincs
Komoróczki-Kertai Viola	2003.	2. ciklus: 2018. - 2025.	van
Szent István utcai Tagóvoda			
Obliánné Winter Veronika	2014.	1. ciklus: 2021. - 2028.	van
Tóth Tamás Csabáné	1981.	55. életévét 2016-ban betöltötte	nincs
Zsifkó Zita	1990.	4. ciklus: 2019. - 2026. 55. életévét 2023-ban betölti	nincs
Bodor Beáta	2001. 2008. 2010.	1. ciklus: 2017-2024	van

Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje
7570 Barcs, Hársfa u. 21.

TOVÁBBKÉPZÉSI KÉRELEM

Alulírott _____ kérem, hogy a

_____ című _____ óras akkreditált továbbképzési tanfolyamot _____ nevelési évben számomra támogatni szíveskedjék.

A tanfolyam ára: _____ Ft

A továbbképzés helyszíne: _____

Barcs, _____

pedagógus aláírása

KÉRELEM ELBÍRÁLÁSA

A _____ nevelési évben _____

a _____ című _____ óras akkreditált továbbképzési tanfolyamot Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje a továbbképzési keretből támogatja/nem támogatja.

A támogatás mértéke:

a tanfolyam költségének _____ %-a

az utazási költség: _____ %-a.

Barcs, _____

intézményvezető

Véleményezés

A Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Városi Óvodák nevelőtestületének véleménye a Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Városi Óvodák Továbbképzési programjáról 2020-2025. nevelési évekre.

A nevelőtestület 2020. június 26-án tartott értekezletén a következő véleményt alakította ki:

A Városi Óvodák Továbbképzési programját a 2020-2025. nevelési évekre megismerte az abban foglaltakkal egyetért és 100%-ban támogatja.

A továbbképzési program figyelembe veszi a pedagógusok szakirányú továbbképzését, illetve a szakvizsgára való igényeit.


Intézményünkben egyre fontosabbá válik a tehetségek felkutatása, mely szükségessé teszi a felkészült pedagógusok jelenlétét.

Azokat a továbbképzéseket részesíti előnyben nevelőtestületünk számára, melyek a mindennapi nevelőmunkához illeszkedő kompetenciák erősítését célozza meg.

A program biztosítja a minőségi szakmai munka folytatását.



Fodor Zsuzsanna
intézményvezető-helyettes



Henéziné Balaskó Edit
intézményvezető

2020. június 26. -án tartott nevelőtestületi értekezletről

Név	Aláírás
1. Cseresznyésné Csondor Adrienn	TAPPENZ
2. Honfi Zsoltné	Honfi Zsoltne
3. Horváth Viktória Hajnalka	Kovacs Viktoria H.
4. Kaponai Adrienn	Kaponai Adrienn
5. Tóth Barnabásné	Toth Barnab
6. Vidák-Bauer Bettina Barbara	Vidak-Bauer Belle Barba
7. Bota Bernadett	Bota Bernadett
8. Fodor Zsuzsanna	Fodor Zsuzsanna
9. Füle Katalin	Fule Katalin
10. Henéziné Balaskó Edit	Heneszine Balasko Edit
11. Kiss-Angyal Krisztina	Kiss-Angyal Krisztina
12. Wágner-Kövesi Ilona	Wagner-Kovesi Ilona
13. Banicz Lajosné	Banicz Lajosne
14. Gáspárné Nagy Ildikó	Gaspárne Nagy Ildiko
15. Gilicze Mária	Gilicze Maria
16. Kálmán Lászlóné	Kalman Laszloné
17. Otártics Anikó	Otártics Aniko
18. Szabóné Vas Etelka	Szabone Vas Etelka
19. Vörös Gyöngyi	Voros Gyongyi
20. Bodor Beáta	Bodor Beata
21. Obliánné Winter Veronika	Obliane Winter Veronika
22. Tóth Tamás Csabáné	Toth Tamas Csabane
23. Zsifkó Zita	Zsifko Zita
24. Bogdán Beáta (p. a.)	Bogdan Beata
25. Jádi Gáborné (p. a.)	Jadi Gaborné
26. Kúsz Nikolett (p. a.)	Kusz Nikolett
27. Turóczy Alexa Vivien (p.a.)	Turoczy Alexa Vivien

Jelen van: 26 fő

Véleményezés

A Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Városi Óvodák Közalkalmazotti tanácsának véleménye a Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Városi Óvodák Továbbképzési programjáról a 2020-2025. nevelési évekre.

A Közalkalmazotti tanács 2020. június 26-án tartott értekezletén a következő véleményt alakította ki:

A Városi Óvodák Továbbképzési programját a 2020-2025. nevelési évekre megismerte az abban foglaltakkal egyetért és 100%-ban támogatja (jelen van 8 fő).

A képzések során olyan alapvető jogi, igazgatási, gazdasági, valamint szakmai kompetencia-fejlesztő ismereteket lehet elsajátítani, amelyek az óvodában dolgozók vezetők, pedagógusok számára a gyakorlati tevékenységek során használhatóak és az intézményben dolgozók számára feladataik szakszerű ellátásához korszerű szervezési és irányítási, szakmai ismereteket nyújtanak.

Pótolni szükséges a nyugdíjkorhatárt elért kollégák utánpótlását, akik közül többen is vezetőként, mentorként dolgoztak az elmúlt években. Távozásukkal ezek a pozíciók nem maradhatnak betöltetlenül a korszerű, megfelelő pedagógiai, szakmai munka folytatása érdekében.

Bota Bernadett

Bota Bernadett
Közalkalmazotti tanács elnöke

Jelenléti ív

2020. június 26 -n tartott értekezletéről

- | | | |
|----|-----------------------|-----------------------|
| 1. | Bota Bernadett | Bota Bernadett |
| 2. | Papp Tiborné | Papp T |
| 3. | Bogdán Beáta | Bogdán Beáta |
| 4. | Banicz Lajosné | Banicz Lajosné |
| 5. | Tóth Tamás Csabáné | Tóth Tamás Csabáné |
| 6. | Honfi Zsoltné | Honfi Zsoltné |
| 7. | Zabbné Szabó Magdolna | Zabbné Szabó Magdolna |
| 8. | Harasztia Gabriella | Harasztia Gabriella |

Jelen van: 8 fő